



EDITO

Le PLIE des Graves poursuit, diversifie et multiplie les actions de rapprochement entre les demandeurs d'emploi et les entreprises de son territoire. La clause d'insertion en est d'ailleurs une belle concrétisation, elle contribue à un recrutement de proximité en mobilisant l'ensemble des acteurs de l'emploi.

Le PLIE des Graves innove parce qu'il met en place le parrainage et encourage ses bénéficiaires à réaliser leur CV VIDEO.

Le PLIE des Graves fédère parce qu'il mobilise et soutient les acteurs locaux de la formation et de l'IAE.

Toutes ces actions, initiées en 2007, seront développées dans le cadre du nouveau protocole d'accord 2008/2012 que le PLIE des Graves va signer avec l'état.

Nous ferons tout pour assurer la réussite de ce programme au service des demandeurs d'emploi.

Noël Mamère et Christian Tamarelle



Quels sont les objectifs de vos structures ?

Arnaud Virrion : A.E.S. est une association d'insertion par les métiers de l'environnement. Elle conjugue l'environnement et le social tout en s'inscrivant dans **un modèle économique pérenne** : la quintessence du développement durable en quelque sorte... Nous vivons dans une société qui exclut des personnes, c'est justement en ayant une approche économique que l'on peut rétablir les équilibres.

Joël Romeu : La GA.BA.R.E. est une régie des quartiers qui a pour but d'apporter des améliorations à la vie quotidienne des habitants des différents quartiers de Bègles. Les travaux sont réalisés en priorité par des personnes éloignées de l'emploi, éligibles aux CAE, résidant sur ces quartiers.

Comment fonctionnez-vous ?

A.V. : Notre équipe est constituée de 9 permanents et de 24 personnes en insertion. Mon rôle consiste principalement à gérer les budgets et les financements, coordonner et suivre les équipes, les activités et l'administratif et entretenir et développer le réseau de partenaires. Le PLIE des Graves est notre principal partenaire en termes d'emploi puisque sur 24 personnes en insertion, 18 en sont bénéficiaires. Nous avons également une accompagnatrice socio-professionnelle, un poste important en termes de suivi : acquisition de compétences, besoins en formation, problèmes périphériques de logement ou autre... Elle joue un rôle fondamental dans le travail d'insertion. Rappelons que **l'objectif est de retrouver un emploi durable au plus tard dans les 24 mois.**

JOËL ROMEU

Directeur de
LA GA.BA.R.E.



De fibre commerciale, issu de la Grande Distribution dans le domaine de l'équipement-maison, Joël Romeu est le nouveau directeur de LA GA.BA.R.E.

J.R. : Nous avons actuellement 19 salariés dont 14 en insertion, tous issus du PLIE des Graves, notre partenaire privilégié en termes de recru-

tement. La GA.BA.R.E. intervient dans trois domaines d'activités : travaux de second oeuvre (peinture, rénovations...), espaces verts et gestion des containers, enlèvement des encombrants, gardiennage...). **Mon objectif est de renforcer notre position et notre part de marché chez les bailleurs.**

Quelles sont vos perspectives ?

A.V. : Jusqu'à présent, nous avons deux chantiers, un pour l'entretien des berges de Garonne et du parc de Mussonville, et un second sur la CCM. Un nouveau chantier s'est mis en place en 2007 pour des interventions ponctuelles liées à la protection de l'environnement ou à l'entretien de rivières. C'est la continuité d'une démarche écologique : le désherbage chimique est désormais banni de nos pratiques, un camion électrique est utilisé sur Bègles et nous travaillons avec un débardeur à cheval pour le travail sur les rivières.

J.R. : **La GA.BA.R.E. déménage** et s'installe dès la fin de l'année dans de nouveaux locaux, toujours au sein de la cité Maurice Thorez mais dans un cadre plus chaleureux et convivial. La Régie accueillera les habitants du lundi au vendredi de 8h30 à 17h30 de manière à répondre favorablement aux problèmes rencontrés en matière d'emploi et d'insertion. Un(e) accompagnateur(trice) socio-professionnel(le) va prochainement être recruté(e) pour renforcer l'équipe actuelle. En complément de nos activités, nous avons pour projet **d'assurer la maintenance et le suivi d'un parc de vélos ou de cyclomoteurs**, mis à disposition des habitants, afin d'améliorer la mobilité dans la ville. Nous souhaitons également développer un partenariat avec le CCAS en matière d'aide aux personnes pour l'amélioration de leur habitat.

ARNAUD VIRRION

Directeur D'Arcins
Environnement Service



Après un DEA suivi d'un DESS aide humanitaire, diverses expériences professionnelles dans la solidarité internationale (Bangladesh, Birmanie...) et quelques années au sein de la CRESS*, Arnaud Virrion, 30 ans, a pris la direction d'Arcins Environnement Service.

DU CV NUMERIQUE

Jusqu'au 21 décembre, un atelier CV a lieu tous les mercredis après-midi à l'Insup de Bègles. Rencontre avec Céline Durandeau, responsable.

Comment fonctionne cet atelier ?

En partenariat avec le PLIE des Graves, cette prestation offre la possibilité aux bénéficiaires de travailler un CV numérisé. Les référentes PLIE inscrivent des personnes à la permanence. Nous recevons environ 4 ou 5 prescriptions par mercredi, entre 13H30 et 17H30.

Quelle est la valeur ajoutée de ce CV ?

Nous travaillons à la fois sur le fond et la forme, avec l'idée que ce CV puisse répondre facilement à différents profils de postes. Ensuite, nous l'envoyons aux référentes afin qu'elles puissent l'adapter rapidement, en changeant par exemple l'intitulé du poste recherché.

Quelles sont les autres actions de l'INSUP ?

Nous proposons aux demandeurs d'emploi qui souhaitent se former dans le domaine de la culture générale ou de la technologie de base (bureautique, comptabilité) des Ateliers de

Pédagogie Personnalisée. Nous proposons un atelier de formation linguistique pour un public d'origine étrangère. Et deux actions annuelles du programme Régional de formation dont une action aide au projet professionnel. Les bénéficiaires peuvent intégrer toutes ces actions sur prescription de l'ANPE, de la Mission Locale ou de Cap Emploi.

CÉLINE
DURANDEAU

Responsable de l'INSUP
Bègles



le CV numérisé
offre une
possibilité de
réactivité.



AU CV INTERACTIF

Outil de valorisation des compétences professionnelles, le CV interactif est un module multimédia consultable sur Internet. Cette page interactive et personnelle intègre une présentation vidéo, une animation autour des compétences professionnelles et la possibilité de télécharger le CV. A l'issu des 15 premiers CV interactifs réalisés en partenariat avec le PLIE des Graves, une enquête de résultats a été menée auprès des bénéficiaires et des recruteurs auxquels ces CV ont été adressés.

ENQUÊTE DE SATISFACTION

77% des bénéficiaires ont une perception favorable de l'outil avec comme axe d'appréciation:

- son innovation
- une solution qui permet de s'exercer à l'entretien de recrutement
- un axe de différenciation sur le marché du travail.

Tous les bénéficiaires ont utilisé leur cv :

- 55% l'ont utilisé pour répondre à une offre d'emploi sur internet
- 36 % l'ont utilisé dans le cadre de candidature spontanée par mail
- 9% l'ont adressé à des agences d'interim ou des cabinets de recrutement.

La moitié des bénéficiaires ont envoyé leur candidature à plus de 10 recruteurs.

Au bout de trois mois, 80 % des personnes ayant envoyé leur cv ont au moins un entretien téléphonique et parmi elles, 30 % ont trouvé un emploi.

Les entreprises

Les entreprises et les cabinets de recrutement ont unanimement été séduits par l'outil et particulièrement apprécié l'ergonomie, le gain de temps, l'originalité et la qualité de la vidéo, sans montage ni «scénarios» !

des OUTILS



A ce jour 87 personnes ont travaillé sur 19 chantiers dans le cadre de la clause d'insertion.

Sur des postes de Maçons, coffreurs bancheurs, peintres, secrétaire, préparateurs en démolition, manœuvre (VRD, maçonnerie, menuiserie, plomberie)

Les chantiers en cours sur l'O.R.U. :

Voie « rue des Muriers »
Chantier Croix Rouge
Restructuration du pied
d'immeuble du Bât. D
Construction des logements
Prés Lacoste Nord

Le 15 octobre, dans les locaux d'Astria, une réunion d'information sur les marchés de travaux de la ville de Bègles intégrant la clause d'insertion, a rassemblé une trentaine de personnes, artisans du BTP et partenaires de l'insertion confondus. Organisée par le PLIE des Graves et la CAPEB en partenariat avec la SAEMCIB, la ville de Bègles, le GARIE et l'AGI rive gauche, cette réunion, animée par Elisabeth Abrivat, chargée de mission au PLIE des Graves, a permis d'évoquer les enjeux et les modalités d'engagement de la clause.

Avec la clause, les entreprises qui répondent aux appels d'offres des marchés publics réservent **7% du temps de travail au bénéficiaire d'actions d'insertion**. A Bègles, la mise en place a eu lieu en 2005, à l'occasion des chantiers de l'ORU. «Convaincre les techniciens et développer une stratégie unique, un guichet territorial qui gère la clause pour qu'elle ne soit pas une contrainte pour les entreprises, sont les deux corollaires à son bon fonctionnement», rappellera Patrick Loquet, expert. A Bègles, c'est le PLIE des Graves qui assume la coordination et le suivi de la clause. Les modalités peuvent prendre trois formes différentes : le recrutement direct, la sous-traitance par le biais d'une EI ou de la régie des quartiers et la mise à disposition de personnel par le biais d'une ETTI, d'un GEIQ ou d'une AI. En général, les entreprises dépassent largement leurs quotas.

ACTUALITÉS – ACTUALITÉS

LES PETITS DÉJEUNERS DU PLIE



Deux petits-déjeuners rencontres avec des chefs d'entreprises locaux sont prévus d'ici la fin de l'année pour présenter des secteurs d'activités et discuter des possibilités d'emploi avec les bénéficiaires du PLIE :

Aide à domicile à 10h00 à l'AFPA de Pessac le 30 novembre 2007
Réservé aux prescripteurs et référentes

Vendeur / magasinier à 11h00 le 04 décembre 2007 Conforama de Bègles

VISITES D'ENTREPRISES

Mardi 4 décembre à 11h 00
au Conforama de Bègles
Vendeur magasinier

Vendredi 7 décembre à 9h30
au Comité d'Entreprise de la SNCF
Cuisine Centrale

ACTION DE PARRAINAGE

En partenariat avec l'ACSÉ (Agence de Cohésion Sociale et pour l'Égalité des chances), le PLIE des Graves a mis en place une action de parrainage pour les publics prioritaires. Cette action permet aux bénéficiaires qui souhaitent y participer d'échanger avec un dirigeant d'entreprise sur le monde du travail, les formations, le projet professionnel et sur la manière de se présenter et d'argumenter lors d'un entretien.

TÉMOIGNAGE

« J'ai participé au forum de l'emploi afin de me mettre en relation avec des employeurs. Grâce à ces deux journées, j'ai pu obtenir



des rendez-vous, découvrir des nouveaux secteurs et obtenir des informations que je n'arrivais pas à trouver par moi-même. A la suite de ce forum, une des agences intérimaires avec qui j'avais passé un entretien m'a proposé une mission que j'ai acceptée avec enthousiasme. Ce genre d'événement est l'occasion de rencontrer beaucoup d'acteurs importants. C'est ma référente du PLIE des Graves du Pôle Emploi de Léognan qui m'a invité à y participer.»

Alain Labbadie, en recherche d'emploi dans le domaine commercial et bénéficiaire du PLIE des Graves